

Egalité professionnelle

Année et périmètre retenus pour le calcul et la publication des indicateurs

Année au titre de laquelle vous transmettez vos indicateurs	2020
Vous êtes une	Entreprise
Nom de l'entreprise (ou groupe)	ADAPEI CHARENTE
Tranche d'effectifs	Plus de 250

Période de référence considérée pour le calcul des indicateurs

Période de référence **Année civile**

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence	633
--	------------

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par catégorie socioprofessionnelle

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Cadres (en %)	0,0%	0,0%	-6,0%	8,8%
Employés (en %)	-3,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Ouvriers (en %)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Techniciens et AM (en %)	0,0%	-2,8%	-3,2%	0,0%

Résultat final en pourcentage (%)
Population envers laquelle l'écart est favorable

0,5
Femme

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 40

39

Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions) entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable **Non**
Précisions du motif **Il n'y a pas eu d'augmentations dans l'entreprise**

Cadres (en %)	0,0%
Employés (en %)	0,0%
Ouvriers (en %)	0,0%
Techniciens et AM (en %)	0,0%

Résultat final en pourcentage (%) **0**
Population envers laquelle l'écart est favorable **Femme**

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 20 **0**

Prise en compte des mesures de correction **Non**

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable

Oui

Cadres (en %)	-2,5%
Employés (en %)	1,5%
Ouvriers (en %)	0,0%
Techniciens et AM (en %)	-1,2%

Résultat final en pourcentage (%)
Population envers laquelle l'écart est favorable

0,2
Femme

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15

15

Prise en compte des mesures de correction

Non

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable Non
Précisions du motif **Absence d'augmentation pendant ce congé**

Résultat final en pourcentage (%) 0

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15 **0**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés 7
Sexe des salariés sur-représentés **Femme**

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 10 **5**

Niveau de résultat global

Total des points obtenus **59**
Nombre de points maximum pouvant être obtenus **65**

Résultat final sur 100 points **0**